

## **Zur Bindung Ehrenamtlicher in Sportvereinen – Entwicklung eines Modells zur Analyse von Mitarbeiterentscheidungen**

Torsten Schlesinger, Benjamin Egli, Siegfried Nagel

### **Abstract**

Obwohl nach wie vor sehr viele Menschen ehrenamtlich in Sportvereinen tätig sind, stellt ein stabiles und dauerhaftes freiwilliges Engagement der Mitglieder keine Selbstverständlichkeit mehr dar. Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, von welchen vereinsbezogenen Faktoren die individuelle Bereitschaft für eine dauerhafte Mitarbeit im Sportverein abhängig ist? Das Beendigungsrisiko wird anhand der beiden Modellparameter solidargemeinschaftliche Handlungsorientierung sowie subjektiver Erwartungen und Bewertungen der Arbeitsbedingungen modelliert. Die abgeleiteten Hypothesen werden auf der Grundlage einer Mitgliederbefragung in 45 Sportvereinen der Schweiz ( $n = 441$ ) varianz- bzw. regressionsanalytisch geprüft. Die empirische Analyse bestätigt positive Zusammenhänge zwischen den Faktoren Arbeitszufriedenheit bzw. der solidargemeinschaftlichen Handlungsorientierung und der Stabilität der Mitarbeit. Auf Grundlage der Befunde erfolgt abschliessend die Formalisierung der Mitarbeitentscheidung unter Rückgriff auf den Ansatz der Frame-Selektion von Esser.

**Keywords:** Freiwillige Mitarbeit, Mitarbeiterbindung, Sportvereine, Frame-Selektion-Ansatz